



Überall für alle

**SPITEX**

Zimmerberg

# GESCHÄFTSBERICHT 2022





Herausgeberin: Spitex Zimmerberg AG

Berichtszeitraum: 1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022

Abdruck (auch von Teilen) oder sonstige  
Verwendung nur nach vorheriger Absprache  
mit Spitex Zimmerberg gestattet.

Gedruckt auf: Refutura, Blauer Engel, 100% Recycling  
Druck: Horizonte Druckzentrum, Thalwil



# INHALT

---

.....

## EDITORIAL

Stefan Wittwer, Präsident des Verwaltungsrates

.....

04

## JAHRESBERICHT DER GESCHÄFTSLEITUNG

Marianne Anliker, Vorsitzende der Geschäftsleitung

.....

06

## HIGHLIGHTS 2022

Spitex Zimmerberg in Zahlen

.....

08

## JAHRESRECHNUNG

Erfolgsrechnung und Bilanz 2022

.....

10



## EDITORIAL

### Liebe Leserinnen und Leser

Die Spitex-Mitarbeitenden konnten sich nicht ins eigene Homeoffice zurückziehen und sind froh, dass die Einschränkungen durch die Massnahmen gegen das Coronavirus im Alltag nicht mehr so dominant sind. Ohne Schutzmaske ist die Kommunikation bei den mehr als 100 000 Kundenbesuchen einfacher. Dass auch gute Integrationsvorbereitungen nicht gänzlich vor Überraschungen schützen, haben wir ab Mitte Jahr beim Start der Spitex-Leistungen in den neuen Vertragsgemeinden Kilchberg und Rüslikon erfahren. Das grassierende Grippevirus hat die Personalplanung zusätzlich erschwert und leider nicht zur erhofften Entlastung beigetragen. Der finanziell erfreuliche Geschäftsverlauf ermöglichte es jedoch, wenigstens in dieser Hinsicht den Mitarbeitenden einen Ausgleich für ihren grossen Einsatz zu gewähren. In Kombination mit den Verbesserungen im Personalreglement ist Spitex Zimmerberg als Arbeitgeberin gut positioniert.

Hilfe und Pflege zuhause sind durch das Eingehen auf die Kund:innen sehr herausfordernd. Durch Verlagerungen von Behandlungen aus dem stationären Bereich erhöhen sich die Anforderungen zusätzlich. Mitte letzten Jahres, nach rund zwei Jahren Covid-19-Pandemie, freuten sich viele Mitarbeitende auf die wohlverdienten Ferien. Als dann mit der Integration der Spitex Kilchberg Rüslikon zum 1. Juli kurzfristig unerwartete Engpässe und krankheitsbedingte Ausfälle auftraten, liessen sich temporäre Einschränkungen bei hauswirtschaftlichen Leistungen leider nicht vermeiden. Dies führte bei den Betroffenen in Kilchberg und Rüslikon verständlicherweise zu wenig Verständnis. Mit der Rückkehr aus den Ferien normalisierte sich die Personalverfügbarkeit. An drei Standorten in Adliswil, Kilchberg und Thalwil beschäftigt Spitex Zimmerberg nunmehr 135 Personen, davon 7 in Ausbildung.



Mit der Vergrößerung des Versorgungsgebietes steigen die bereits hohen Anforderungen an das Team zusätzlich. Als Reaktion darauf, aber auch zur Umsetzung von Qualitätsverbesserungen und Synergien, investiert Spitex Zimmerberg kontinuierlich in die Organisationsstruktur und in die Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden.

Nach den Sommerferien trafen sich die Mitarbeitenden zum Sommerfest. Verwaltungsrat und Geschäftsleitung begrüßten die Anwesenden, wobei die Geschäftsleiterin Marianne Anliker ihren eigens gereimten und aus dem Spitex-Alltag inspirierten Sprechgesang mit interner Unterstützung aus dem Team aufführte. Die nunmehr «SpiZi-Rap» genannte musikalische Plauderei begeisterte.

Vor dem genüsslichen Teil debattierten die Mitarbeitenden in standort- und fachübergreifenden Gruppen Punkte der Mitarbeiterumfrage, die aus ihrer Sicht bevorzugt umzusetzen sind. Ein höherer Arbeitslohn wurde dabei einer Arbeitszeitverkürzung und einer höheren Entschädigung für Pikett-, Abend- und Wochenendeinsätze und verbesserten Sozialleistungen (z.B. höhere Pensionskassenbeiträge) vorgezogen. Mit diesen Erkenntnissen wurde allen Mitarbeitenden Ende des Jahres eine Teuerungszulage im Umfang von 3.5 % gewährt und das Personalreglement angepasst. Darüber hinaus steht 1.0 % der Lohnsumme für individuelle Realloohnerhöhungen zur Verfügung. Der Wunsch nach zeitgemässer Berufskleidung ist ebenfalls registriert und wird in einem internen Projekt umgesetzt.

Trotz der Vergrößerung des Versorgungsgebietes wie auch den Veränderungen in der Organisation, konnten wir das Betriebsergebnis auf dem Niveau der Vorjahre halten. Die Anzahl der Pflegestunden nahm wie erwartet leicht zu und die Nachfrage nach nicht-pflegerischen Leistungen hat sich aufgrund der sorgfältigen Abwägung zwischen Bedarf und Bedürfnissen verringert.

Das Angebot von Spitex Zimmerberg umfasst auch den beliebten Frischmahlzeitendienst. Die Küche des Pflegezentrums Nidelbad bereitet die saisonalen Menüs von Montag bis Sonntag frisch zu und die Spitex Fahrer:innen verteilen diese in Warmhalteboxen. Von der im Dezember 2022 überraschend angekündigten Schliessung des Pflegezentrums Nidelbad im Sommer 2023 ist nach vertieften Abklärungen auch die Küche betroffen. Wir bedauern dies und streben eine möglichst nahtlose Weiterführung an.

Die Anforderungen an Spitex-Dienstleistungen wachsen. Dies gilt auch für Spitex Langnau am Albis. Der Gemeinderat und die Spitex-Leitung streben deshalb die Integration des Betriebes in eine grössere Organisation an. Spitex Zimmerberg hat mit der Gemeinde Langnau am Albis eine Leistungsvereinbarung auf Anfang 2024 unterzeichnet. Diesem Schritt vorbehalten ist die Zustimmung der Stimmbürger:innen an der Gemeindeversammlung im Juni 2023.

Allen Vertragsgemeinden und ihren Verantwortlichen danke ich für die sehr gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit. Ihnen, liebe Leserinnen und Leser, können wir mit dem vorliegenden Jahresbericht hoffentlich einen interessanten Einblick geben. Zum Schluss ein riesiges Dankeschön den Teams an den drei Standorten Adliswil, Kilchberg und Thalwil!

#### **STEFAN WITTWER**

Präsident des Verwaltungsrates

# JAHRESBERICHT DER GESCHÄFTSLEITUNG

Das Jahr 2022 war turbulent und ereignisreich für Spitex Zimmerberg und ihre Mitarbeitenden. Die weiterhin herausfordernde Lage im Pflegesektor bestätigt die Richtigkeit des bereits im Jahr 2020 eingeleiteten Modells, benachbarte Spitex-Organisationen unter einem Dach zusammenzufassen und führte im Sommer 2022 zum Zusammenschluss von Spitex Kilchberg Rüslikon mit Spitex Zimmerberg.

Als Geschäftsleiterin bin ich in meinem Arbeitsalltag viel unterwegs und kenne die Strecken zwischen den nun zu Spitex Zimmerberg gehörenden Standorten Adliswil, Kilchberg und Thalwil in und

auswendig. Jeder Standort hat seine eigene Atmosphäre, seinen eigenen Teamgeist, die es zu bewahren gilt. Gleichzeitig möchten wir Synergien nutzen und die Prozesse der gesamten Spitex Zimmerberg optimieren. Immer zum Wohl unserer Kundschaft und unserer Mitarbeitenden.

Was sind die Herausforderungen, denen wir uns als Spitex-Organisation heute stellen müssen? Welche Massnahmen hat Spitex Zimmerberg bereits ergriffen? Welche Highlights können wir daraus schon verzeichnen? Im diesjährigen Jahresbericht von Spitex Zimmerberg möchten wir Ihnen, geschätzte Leserschaft, einen Einblick geben.

## «MARKTSITUATION» UND DIE ROLLE DER SPITEX

In den letzten Jahren ist der Bedarf an Spitex-Leistungen weiterhin gestiegen. Ein grosser Anteil Leistungsnehmender benötigt neben pflegerischen Leistungen auch Unterstützung im Haushalt. Dabei stellt sich für uns als Spitex-Organisation immer die Aufgabe, zwischen Wunsch und Bedarf zu unterscheiden. Unsere Ressourcen müssen effizient und wirkungsvoll eingesetzt werden. Dabei darf ein Spitex-Betrieb nicht als Putzinstitut missverstanden werden. Gleichzeitig sind unser klarer Auftrag und unser Herzensanliegen, auf Unterstützung angewiesenen Menschen so lange wie möglich den Aufenthalt in ihrem Zuhause zu gewährleisten.

## KUNDENWACHSTUM

Aufgrund der wachsenden Bedarfssituation und dem Zusammenschluss von Spitex Zimmerberg und Spitex Kilchberg Rüslikon ist auch die Kundenbasis noch einmal angestiegen. Im Jahr 2022 verzeichneten wir 1120 Kundinnen und Kunden, die von Spitex-Leistungen Gebrauch machten. Unsere Mitarbeitenden haben sage und schreibe 106 879 Einsätze geleistet. Die erbrachten Leistungen verteilen sich auf die Bereiche Pflege und Haushalt, psychosoziale Pflege und Betreuung, Frischmahlzeitendienst und einen geringeren Anteil Komfortleistungen.

## FRISCHMAHLZEITEN

Was für ein Ereignis: Am 16. November 2022 haben wir die 10 000ste Frischmahlzeit ausgeliefert. Die glückliche Empfängerin, Frau Berti Lattmann, unsere Frischmahlzeiten-Kundin der ersten Stunde, erhielt



einen schönen Blumenstrauss und natürlich die Mahlzeit gratis geliefert.

Der Frischmahlzeitendienst erfreut sich immer noch stetig wachsender Beliebtheit und die Lieferungen am Wochenende, welche 2022 eingeführt wurden, werden sehr geschätzt. Wir sind mit allen Kräften dabei, eine ebenbürtige Nachfolge für die Küche der Diakonie Nidelbad zu finden, welche leider im Juni 2023 endgültig ihre Tore schliesst.

## KOMPETENZZENTRUM PSYCHIATRIE

Corona hinterlässt diverse Spuren und hat unter anderem einen Einfluss auf die psychische Gesundheit der Einwohnerinnen und Einwohner im Bezirk Horgen. Auch deshalb verzeichnen wir eine Steigerung um über 20 % bei den Leistungsstunden der psychosozialen Pflege und Betreuung. Die Pflegefachpersonen Psychiatrie sind in allen Gemeinden im Bezirk Horgen unterwegs und stehen beratend zur Seite, z.B. nach Klinikaufenthalten oder sie begleiten Menschen in Krisensituationen.

## WACHSTUM ERFORDERT STRUKTUR

Das reibungslose Zusammenspiel aller Standorte erfordert strukturelle Anpassungen. Wir haben im vergangenen Jahr die Position einer Bildungsverantwortlichen geschaffen, um einen wichtigen Beitrag in die Sicherung der Pflege und Betreuung im Bezirk zu leisten. Wir sehen es als unsere Aufgabe, junge Fachkräfte auszubilden und haben ein ernsthaftes Interesse an der nachhaltigen Entwicklung unserer Mitarbeitenden. Auch die Informationstechnologie bleibt nicht stehen und mit der Schaffung der Stelle IT-Operations konnten wir diesem Umstand Rechnung tragen.

## AUS-/WEITERBILDUNG

Im Jahr 2022 haben 2 Lernende ihre Ausbildung als FaGe abgeschlossen und mit einer weiteren Mitarbeitenden, welche das Validationsverfahren durchlaufen hatte, konnten sie ihr Eidgenössisches Fähigkeitszeugnis entgegennehmen. Neben den klassischen Ausbildungsplätzen bieten wir interessierten Mitarbeitenden die Möglichkeit, den HF-Studiengang berufsbegleitend zu absolvieren und unterstützen sie dabei.

Spitex Zimmerberg arbeitet ständig daran, ein inspirierendes und angenehmes Arbeitsumfeld zu schaffen und den Mitarbeitenden Entwicklungsperspektiven aufzuzeigen. So haben eine Mitarbeitende die Weiterbildung zur Pflegefachfrau HF abgeschlossen und eine weitere Mitarbeitende ein Diplom als Pflegehilfe SRK erlangt. Auch die Geschäftsleitung bildet sich weiter und die Leitung Pflege hat den CAS in Betriebswirtschaft für Nichtbetriebswirtschaftler erfolgreich absolviert. An dieser Stelle gratuliere ich nochmals allen ganz herzlich.

## UNSER HERZSTÜCK

Neben strategischen Massnahmen sind es ganz massgeblich unsere Mitarbeitenden, die die Entwicklung von Spitex Zimmerberg ausmachen. Das schnelle Wachstum in den vergangenen Jahren und vor allem der Zusammenschluss mit Spitex Kilchberg Rüslikon, welcher begleitet war von ferien- und krankheitsbedingten Engpässen, sowie die wachsenden Ansprüche unserer Kundschaft haben unser Team im Jahr 2022 stark strapaziert und gefordert.

Anregungen und Wünsche aus der im Jahr 2022 durchgeführten Mitarbeitenden-Befragung wurden geprüft, abgewogen und teils bereits mit konkreten Massnahmen umgesetzt oder eingeleitet (mehr hierzu im Editorial des Präsidenten).

## SOMMERFEST, WINTERZAUBER UND EIN SONG

Neben dem fachlichen Austausch legen wir Wert auf unbeschwerte Zusammenkünfte, an denen die Teams aller Fachrichtungen und aller Standorte zusammenkommen. Unser jährliches Sommerfest und der alljährliche Winterzauber sind wunderbare Gelegenheiten hierfür.

Dabei gibt die Geschäftsleitung als mittlerweile festen Bestandteil unseres Sommerfestes einen Überblick über das Spitex-Geschehen – und, unter grossem Gejubil, den unter den Mitarbeitenden fast schon legendären SpiZi-Rap zum Besten.

## WEBSITE

Im November 2022 haben wir die neue Website aufgeschaltet. Der neue Online-Auftritt ist ein Gemeinschaftsprojekt der Spitex-Organisationen im Bezirk Horgen. Neben einem modernisierten Layout erfolgen Anmelde- und Bewerbungsprozesse digital und zeitgemäss über die Webseiten. Zudem werden Informationen zu Spitex-Leistungen in 14 verschiedenen Sprachen angeboten.

Geplant ist, vermehrt Aktuelles über die Website zu kommunizieren und eine Präsenz in den sozialen Netzwerken aufzubauen. Damit sollen vor allem jüngere Zielgruppen, die Millennials und Generation Z, erreicht werden. Die Online-Präsenz ist ein wichtiges Instrument bei der Gewinnung von Mitarbeitenden.

## DANK

Mein grösster Dank gilt allen Mitarbeitenden der Spitex Zimmerberg. Euer unermüdlicher Einsatz stellt die hervorragende Qualität unserer Leistungen sicher und ermöglicht unseren Kundinnen und Kunden den Verbleib in ihrer gewohnten Umgebung so lange wie möglich. Egal ob schon länger ein Mitglied von Spitex Zimmerberg oder erst neu dabei: Ich bin stolz auf unser Team!

Für ihr Vertrauen und für ihre Unterstützung danke ich unseren Aktionärinnen, den Spitex-Vereinen Adliswil und Thalwil, sowie den Behörden der Gemeinden Adliswil, Kilchberg, Rüslikon und Thalwil. Eingeschlossen in diesen Dank sind die Beauftragten für Altersfragen in Adliswil und Kilchberg, die Fachstelle 60 plus in Rüslikon, die Stelle «Alter und Pflege» in Thalwil sowie die zuweisende Ärzteschaft für die wertschätzende Zusammenarbeit. Dem Küchenteam der Diakonie Nidelbad spreche ich einen besonderen Dank aus. Wir bedauern es sehr, dass die konstant gute Zusammenarbeit nun ein bevorstehendes Ende finden wird.

Wie jedes Jahr gilt mein ganz besonderer Dank auch unseren Kundinnen und Kunden und ihren Angehörigen. Ihr Vertrauen in unsere Organisation, Ihre Wertschätzung gegenüber unseren Mitarbeitenden, Ihre wertvollen Gespräche, zum Teil auch kritischen Anregungen und Rückmeldungen unterstützen uns dabei, uns jedes Jahr für Sie, liebe Kundinnen und Kunden, weiterzuentwickeln und zu verbessern.

Wir freuen uns auf die Zukunft und packen mit vollem Elan die kommenden Herausforderungen an.

## MARIANNE ANLIKER

Vorsitzende der Geschäftsleitung

## HIGHLIGHTS 2022

## SPITEX ZIMMERBERG IN ZAHLEN

## VERSORGUNGSGEBIET

Adliswil, Kilchberg, Rüschlikon, Thalwil, Gattikon  
Kompetenzzentrum Psychiatrie: Bezirk Horgen



**100.**  
Mitarbeiter:in

## MITARBEITENDE

|                   |       |
|-------------------|-------|
| Mitarbeitende     | 135   |
| Lernende FaGe EFZ | 6     |
| Studierende HF    | 1     |
| Vollzeitstellen   | 79,25 |



## VERRECHNETE STUNDEN

|                                  |               |
|----------------------------------|---------------|
| Abklärung und Beratung           | 2 758         |
| Behandlungspflege                | 18 461        |
| Grundpflege                      | 24 863        |
| Psychosoziale Pflege im Bezirk   | 3 350         |
| Nachtspitex                      | 395           |
| Hauswirtschaftliche Leistungen   | 13 981        |
| Spitex Komfortleistungen         | 167           |
| <b>TOTAL VERRECHNETE STUNDEN</b> | <b>63 975</b> |







## KUND:INNEN

Durchschnittliche Anzahl Kundinnen und Kunden pro Monat

600

**TOTAL KUND:INNEN**

**1 120**



**1000.  
Kund:in**



**Ausgabe  
10 000.  
Frisch-  
mahlzeit**

## MAHLZEITEN

Frischmahlzeiten

11 724

Fertigmahlzeiten

5 076

**TOTAL MAHLZEITEN**

**16 800**



**100 000.  
Kund:innen-  
besuch**

## KUND:INNENBESUCHE

Gefahrene Touren

21 437

Stunden Wegzeit

12 368

Durchschnittliche Touren pro Tag

59

Durchschnittliche Wegzeit pro Tag  
in Stunden

34

**TOTAL KUND:INNENBESUCHE**

**106 879**



# ERFOLGSRECHNUNG 01.01.2022 - 31.12.2022

| Spitex Zimmerberg AG                               | 31.12.2022<br>CHF | 31.12.2021<br>CHF |
|--|-------------------|-------------------|
| <b>Ertrag</b>                                      |                   |                   |
| Erlöse aus KLV-Pflegeleistungen                    | 3 411 971         | 2 756 126         |
| Erlöse aus Hauswirtschaft und Betreuung            | 570 298           | 538 744           |
| Erlöse aus anderen Fachbereichen                   | 358 877           | 231 304           |
| Erlöse aus übrigen Leistungen                      | 67 446            | 49 587            |
| <b>TOTAL ERLÖSE AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN</b> | <b>4 408 593</b>  | <b>3 575 761</b>  |
| Restfinanzierung Adliswil                          | 1 580 506         | 1 532 539         |
| Restfinanzierung Thalwil                           | 1 365 487         | 1 395 712         |
| Restfinanzierung Kilchberg                         | 297 281           | -                 |
| Restfinanzierung Rüslikon                          | 248 615           | -                 |
| Restfinanzierung andere Gemeinden                  | 126 635           | 108 001           |
| Übrige betriebliche Erträge                        | 701               | 678               |
| <b>TOTAL BEITRÄGE DER ÖFFENTLICHEN HAND</b>        | <b>3 619 224</b>  | <b>3 036 931</b>  |
| <b>TOTAL ERTRAG</b>                                | <b>8 027 816</b>  | <b>6 612 693</b>  |
| <b>AUFWAND</b>                                     |                   |                   |
| Aufwand Medizinischer Bedarf                       | 47 501            | 45 300            |
| Aufwand für Mahlzeitendienst                       | 188 711           | 119 583           |
| Übriger Materialaufwand                            | 15 655            | 7 886             |
| <b>TOTAL DIREKTER AUFWAND</b>                      | <b>251 867</b>    | <b>172 770</b>    |
| <b>BRUTTOGEWINN I</b>                              | <b>7 775 949</b>  | <b>6 439 923</b>  |
| Lohnaufwand Pflege, Hauswirtschaft und Betreuung   | 4 572 416         | 3 728 203         |
| Lohnaufwand andere Fachbereiche                    | 80 719            | 35 580            |
| Lohnaufwand Verwaltung Organisation                | 692 343           | 588 649           |
| <b>TOTAL LOHNAUFWAND</b>                           | <b>5 345 479</b>  | <b>4 352 432</b>  |
| Sozialversicherungsaufwand                         | 967 467           | 822 890           |
| Arbeitsleistungen Dritter                          | 185 841           | 67 249            |
| Sonstiger Personalaufwand                          | 206 693           | 75 910            |
| <b>TOTAL PERSONALAUFWAND</b>                       | <b>6 705 481</b>  | <b>5 318 482</b>  |
| <b>BRUTTOGEWINN II</b>                             | <b>1 070 469</b>  | <b>1 121 441</b>  |
| Fahrzeug- und Transportaufwand                     | 177 710           | 121 172           |
| Unterhalt, Reparaturen, Ersatz (URE)               | 87 133            | 17 879            |
| Raum- und Energieaufwand                           | 250 130           | 189 543           |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand                 | 264 490           | 480 756           |
| Versicherungen und sonstiger Betriebsaufwand       | 15 622            | 16 924            |
| Abschreibungen und Wertberichtigungen              | 75 980            | 62 480            |
| <b>ALLGEMEINER BETRIEBSAUFWAND</b>                 | <b>871 065</b>    | <b>888 755</b>    |
| <b>BETRIEBSERGEBNIS</b>                            | <b>199 404</b>    | <b>232 686</b>    |
| Finanzaufwand                                      | 2 963             | 4 770             |
| <b>JAHRESGEWINN</b>                                | <b>196 441</b>    | <b>227 917</b>    |

# BILANZ PER 31.12.2022

|   | 31.12.2022<br>CHF | 31.12.2021<br>CHF |
|---|-------------------|-------------------|
| <b>UMLAUFVERMÖGEN</b>   |                   |                   |
| Flüssige Mittel (Kasse, Post, Bank)                           | 879 523           | 646 501           |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (Debitoren)        | 1 109 046         | 957 638           |
| Forderungen ggü. Verein Spitex Thalwil                        | 29 351            | 32 629            |
| Forderungen ggü. Spendenfonds Adliswil und Thalwil            | 55 000            | -                 |
| Übrige kurzfristige Forderungen                               | -                 | 2 756             |
| Aktive Rechnungsabgrenzungen                                  | 2 297             | 2 650             |
| <b>TOTAL UMLAUFVERMÖGEN</b>                                   | <b>2 075 218</b>  | <b>1 642 174</b>  |
| <b>ANLAGEVERMÖGEN</b>   |                   |                   |
| Mietkaution   | 68 601            | 68 601            |
| Fahrzeuge, Maschinen, Apparate                                | 120 788           | 78 700            |
| Informatikeinrichtungen                                       | 75 960            | 113 940           |
| <b>TOTAL ANLAGEVERMÖGEN</b>                                   | <b>265 349</b>    | <b>261 241</b>    |
| <b>TOTAL AKTIVEN</b>  | <b>2 340 567</b>  | <b>1 903 415</b>  |
| <b>FREMDKAPITAL</b>   |                   |                   |
| <b>KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL</b>                             |                   |                   |
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen (Kreditoren) | 158 236           | 35 066            |
| Vorauszahlungen Debitoren                                     | 4 865             | 390               |
| Verbindlichkeiten ggü. Spendenfonds Zimmerberg                | -                 | 4 762             |
| Verbindlichkeiten ggü. Sozialversicherungen                   | 257 519           | 76 124            |
| Verbindlichkeiten ggü. Spitex Thalwil                         | -                 | 6 233             |
| Verbindlichkeiten aus Komfortgutscheinen                      | 17 622            | 18 408            |
| Passive Rechnungsabgrenzung                                   | 26 537            | 81 490            |
| Rückstellungen kurzfristig                                    | 210 000           | 226 058           |
| Rückstellungen Salärverpflichtungen                           | 127 231           | 112 767           |
| <b>TOTAL KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL</b>                       | <b>802 010</b>    | <b>561 299</b>    |
| <b>LANGFRISTIGES FREMDKAPITAL</b>                             |                   |                   |
| Langfr. unverzinsliche Verbindlichkeiten Spitex Adliswil      | -                 | -                 |
| Langfr. unverzinsliche Verbindlichkeiten Spitex Thalwil       | -                 | -                 |
| Rückstellungen Projekte                                       | 206 000           | 206 000           |
| <b>TOTAL LANGFRISTIGES FREMDKAPITAL</b>                       | <b>206 000</b>    | <b>206 000</b>    |
| <b>EIGENKAPITAL</b>   |                   |                   |
| Aktienkapital   | 200 000           | 200 000           |
| Gesetzliche Kapitalreserven                                   | 480 000           | 480 000           |
| Gesetzliche Gewinnreserve                                     | 40 000            | 40 000            |
| Gewinnvortrag   | 416 116           | 188 199           |
| Gewinn  | 196 441           | 227 917           |
| <b>TOTAL EIGENKAPITAL</b>                                     | <b>1 332 557</b>  | <b>908 199</b>    |
| <b>TOTAL PASSIVEN</b>   | <b>2 340 567</b>  | <b>1 903 415</b>  |

Die Eingliederung von Spitex Kilchberg Rüsclikon per 1. Juli 2022 ist bei der Vergleichsbetrachtung zu berücksichtigen.

## REVISION

Die eingeschränkte Revision für 2022 wurde von der Sihlta Treuhand und Revisions AG, Thalwil, durchgeführt.



Überall für alle

**SPITEX**  
Zimmerberg

**Spitex Zimmerberg**  
Bahnhofstrasse 20  
8800 Thalwil

**Standorte**  
Adliswil  
Kilchberg  
Thalwil

Telefon 044 711 99 11  
info@spitex-zimmerberg.ch  
www.spitex-zimmerberg.ch

**Spendenkonto**  
CH64 8080 8009 4163 4466 5

